



## Declaración de la Política de Igualdad de Oportunidades

Goodwill Industries of Southeastern Wisconsin y Metropolitan Chicago, Inc. (Goodwill) se compromete a cumplir todas las leyes, regulaciones y estatutos estatales, federales y locales de la Igualdad de Oportunidades y Acción Afirmativa. Esta política alcanza a proporcionar la igualdad de oportunidades a todas las personas independientemente de la raza, credo, color, sexo, edad, origen nacional, estado de discapacidad, estado de veterano, estado de veterano y marital, vistas religiosas o políticas, orientación sexual, o cualquier otra característica protegida por la ley, y;

Goodwill apoyará un lugar de trabajo inclusivo, reclutando activamente, contratando y promocionando a mujeres, minoridades y personas con discapacidades cualificadas para crear un lugar de trabajo que sea un reflejo de nuestras comunidades. Goodwill se compromete a aumentar las oportunidades de empleo y ascenso para grupos protegidos, especialmente los grupos subrepresentados en la fuerza de trabajo de Goodwill.

Además Goodwill proporciona un tratamiento justo y equitativo para todos los empleados, y servicio justo y equitativo para los participantes elegibles del programa, de acuerdo con las leyes de derechos federales, estatales, locales y civiles.

### **Empleo**

Goodwill Industries se compromete a asegurar la igualdad en todos los programas y acciones de empleo, incluyendo pero no se limita a: reclutamiento, selección, promoción, pago y salario, despidos, reclasificaciones, beneficios, transferencias, formación, acción correctiva, promoción, salario y participación en los programas sociales y recreativos, para que se proporcionen de forma justa a todas las personas en términos de la igualdad de oportunidades.

Los empleados y candidatos de empleo no estarán sujetos a acoso, intimidación, amenazas, coerción o discriminación porque han ejercido cualquier derecho protegido por la ley.

### **Prestación de Servicios**

Goodwill se compromete a proporcionar la igualdad de oportunidades en la prestación de servicios y a prohibir la discriminación basándose en el estado protegido. La igualdad de oportunidades en la prestación de servicio incluye: igualdad de acceso a los programas, igualdad de beneficios de los servicios del programa e igualdad de tratamiento dentro de los servicios del programa. Todos los programas de prestación de servicios son proporcionados de forma justa a todas las personas en términos de la igualdad de oportunidades independientemente a la raza, credo, color, religión, sexo, edad, origen nacional, creencias políticas, discapacidad u otro estado protegido.

Julie Pyszora, Directora de Recursos Humanos, sirve como Coordinadora de Igualdad de Oportunidades para Goodwill, y tiene la responsabilidad global de asegurar el cumplimiento con esta Política. Todos los empleados son responsables de apoyar el concepto de la igualdad de oportunidades y acción afirmativa y ayudar a Goodwill a lograr sus objetivos.

Goodwill Industries mantiene Planes de Acción Afirmativa para minoridades, mujeres, personas discapacitadas y veteranos. Cualquier pregunta con respecto a estos Planes o los contenidos de esta política debería dirigirse a Julie Pyszora. Los empleados que desean visualizar el Plan para los trabajadores discapacitados y veteranos o discutir los contenidos de esta política deberían ponerse en contacto con Ms. Pyszora durante las horas normales de trabajo en el 414-847-4128.

Goodwill Mission Support Center  
5300 N. 118<sup>th</sup> Ct.  
Milwaukee, WI 53225  
414-847-4200